

新聞稿

七成求職者擔心工作前景 缺乏晉升機會乃轉工的主要原因 超過一半受訪者有轉工意向

(2009年5月7日)

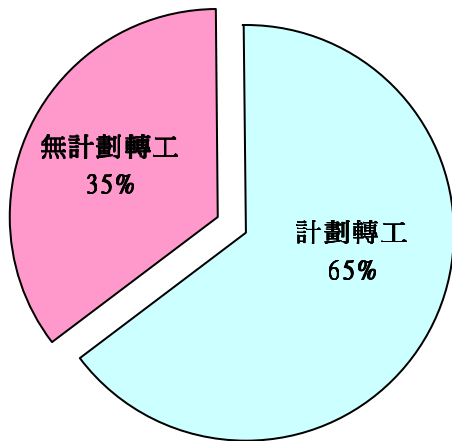
[香港 – 2009年5月7日] 根據 JobsDB 最新的求職者薪酬調查報告顯示，有超過一半的求職者在金融海嘯發生後有轉工的意向。

JobsDB.com，亞太區最具規模的招聘網站並全香港最多求職者選用的求職媒體，於 2009 年 2 月至 3 月期間進行網上薪酬調查，搜集求職者的轉工意向，並他們的 2008 年薪酬調整的資料。JobsDB.com 以電郵邀請求職者會員於網上填寫問卷，共收到超過 6,500 個回應。

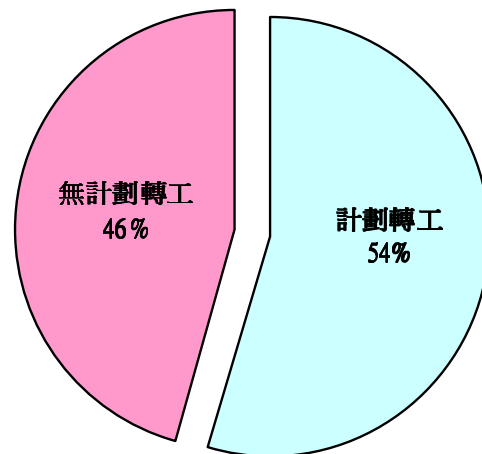
轉工意向未減

金融海嘯前，65%的受訪者有轉工的計劃，而金融海嘯後，有轉工意向的受訪者的百分比並未大幅減少，有 54%。

金融海嘯前



金融海嘯後



轉工的原因 – 發展及前景

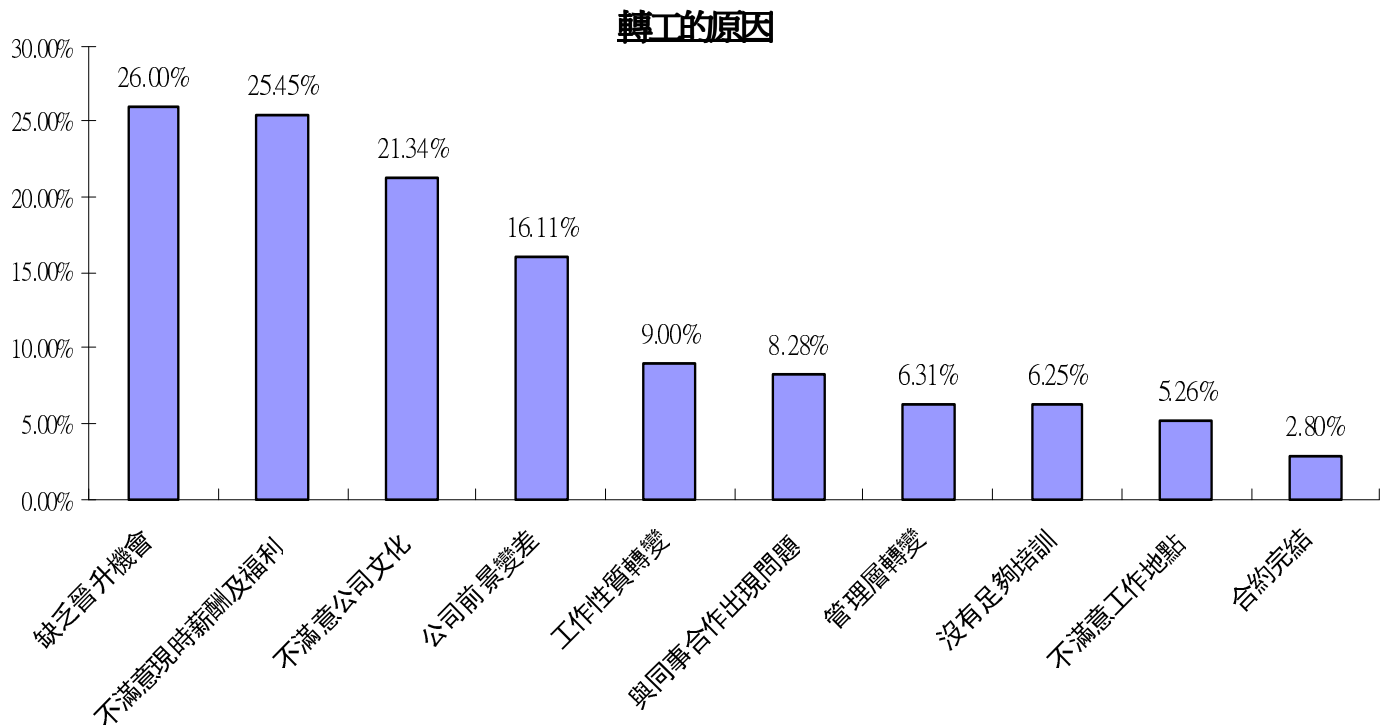
金融海嘯後，有轉工意向的受訪者主要因為「缺乏晉升機會」而轉工(26%)。以往，薪酬及福利通常是求職者轉工的最主要因素。而 JobsDB 是次求職者薪酬調查報告顯示，「不滿意現時薪酬及福利」(25.45%)已經不及「缺乏晉升機會」重要。

報告指出，「缺乏晉升機會」(26%)、「不滿意公司文化」(21.34%)以及「公司前景變差」(16.11%)都是現今求職者轉工的最主要原因。

JobsDB 集團的執行董事顧家強先生指出，「這個現象顯示現今的求職者最關注職業發展和工作前景。」

因此，顧家強先生認為，在經濟低迷下，企業要吸引人才，要留意以下貼士：

- 若企業要推行政策轉變，管理層應該讓所有員工清楚知道這些轉變，並執行這些轉變背後的原因。
- 儘可能以減省開支的措施代替裁員。
- 如果企業真的要減省人手，要讓員工知道企業已經嘗試其他節省營運開支的方法，裁員是最後的辦法。至於仍然留在企業的其他員工，要跟他們有良好溝通，告訴他們企業有甚麼計劃，這樣可以減低他們的憂慮。
- 為員工提供培訓以提升他們的工作技能。這樣能顯示企業願意繼續投資在員工身上。
- 尤其是在最近甲型流感H 1 N 1出現，僱主更應多關心員工的身心狀況，為員工提供一個安全、清潔和舒適的工作環境。如有需要，為員工提供足夠和適當的口罩和其他個人保護裝備。也要向員工傳遞相關的健康忠告和指引。這樣，員工才會感到企業重視他們和關心他們的需要。

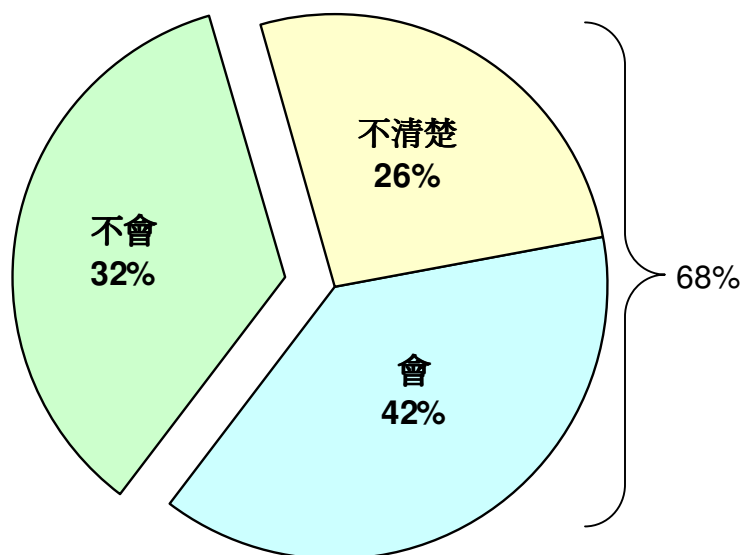


裁員的憂慮

大部分求職者都擔心工作的前景。有七成受訪者認為他們的公司將會裁員，又或者不清楚公司會否有這方面的行動。

顧家強先生認為，企業在現今的經濟情況下，應該推行提升員工士氣的措施。「管理層要跟員工坦誠溝通，讓員工與企業共渡時艱。挽留人才是當前首要任務，因為企業要保留具備合適工作經驗和技能的人才，才可以保存實力，以便在將來經濟好轉時把握發展機會。」

裁員的憂慮

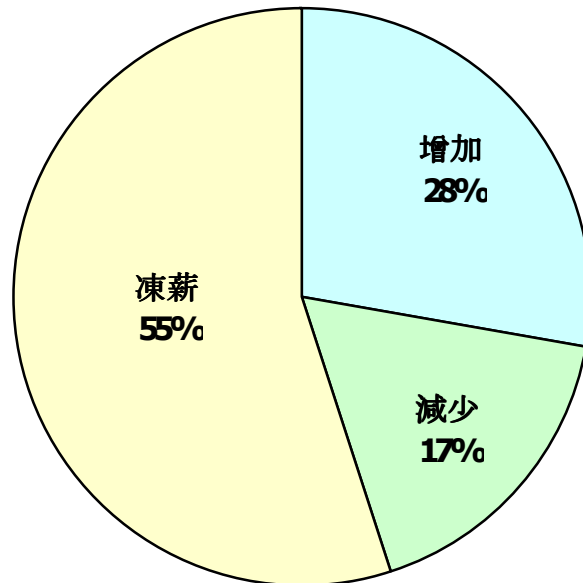


薪酬調整

是次求職者薪酬調查報告顯示，超過四分之一 (28%) 的求職者在金融海嘯之後獲薪酬上調。總體平均薪酬加幅是 2.1%。有 55% 的求職者薪酬不變，而 17% 則被裁減薪金。

以行業計算，超過 35%任職工程界和資訊科技業的求職者獲加薪，是所有行業之中最多。其次為人力資源及行政(33.33%)。另一方面，只有 18.66%及 18.41%分別任職銀行/金融和銷售業的求職者獲加薪，是所有行業之中最少。

薪酬調整



- 完 -

關於 JobsDB.com

根據 Nielsen Opportunity Hunter Telebus Survey 2007-2009，JobsDB.com 是全香港最多求職者選用的求職媒體。在過去的十年內，JobsDB.com 成功地建立了全亞太區最大的會員及履歷庫，擁有超過一千萬求職者會員和十六萬企業客戶，並每日提供數以萬計職位空缺。JobsDB.com 為求職者提供一個先進的工作搜尋系統，讓求職者方便快捷地搜尋並申請理想工作，亦為僱主提供一個既方便又高效益的網上招聘系統。

顧家強先生檔案

顧家強現時任職 JobsDB 集團的執行董事，負責處理香港總公司、馬來西亞分公司及在中國大陸其他有關業務的營運及業務。

傳媒查詢

JobsDB 香港有限公司

鄭筱琪 市場部

電話: 2170-3170 / 傳真: 2332-2225 / 電郵: marketing@jobsdb.com